



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
ОСНОВНИ СУД У НОВОМ САДУ
Пословни број: Су I-1-47/22
Дана: 30.12.2022. године
Нови Сад

На основу члана 52 Закона о уређењу судова („Службени гласник РС“ бр. 116/08...88/18) и члана 64 Закона о родној равноправности (“Службени гласник РС” бр. 52/21), в.ф. председника Основног суда у Новом Саду, судија Тамара Радовић, доноси

О Д Л У К У
о одређивању лица задуженог за родну равноправност

I **Нина Јевић**, на радном месту секретар суда, именује се за лице задужено за родну равноправност у Основном суду у новом Саду (у даљем тексту: Суд).

II О овој одлуци обавестити Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог (у даљем тексту: Министарство).

III Лице задужено за родну равноправност у Суду дужно је да:

1) прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга Суда;

2) прати стање о полној структури судија, запослених и других радно ангажованих лица у Суду и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у суду;

3) доставља извештаје из тачке 2) председнику Суда, које Суд након доношења, доставља Министарству;

4) сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности;

5) припрема, заједно са Службом за кадровске послове у Суду, податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност;

6) предлаже одређивање посебних мера у Суду у циљу остваривања и унапређења родне равноправности, у смислу Закона о родној равноправности, Националне стратегије за родну равноправност и Акционог плана за спровођење Стратегије;

7) обавља послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности;

8) обавља и друге послове у вези са Законом о родној равноправности.

Образложење

Одредбом члана 64 став 1 Закона о родној равноправности прописано је да су органи јавне власти који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да из реда својих запослених одреде лице задужено за родну равноправност, у складу са својим актом о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места, док је ставом 2 истог члана прописано да руководиоца органа јавне власти за лице из става 1 одређује руководиоца организационе јединице у чијој су надлежности послови који се односе на вођење евиденција у области рада. У ставу 3 истог члана прописано је да о одређивању лица задуженог за родну равноправност и о свакој промени овог лица, органи јавне власти обавештавају Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог.

У члану 64 став 4 наведеног закона, наведена су задужења лица одређеног за родну равноправност, да прати спровођење политика и мера за остваривање и унапређивање родне равноправности из делокруга органа у којем су запослени, да прати стање о полној структури запослених и радно ангажованих лица у органу у коме су одређени и саставља извештаје о утврђеном стању у погледу достигнутог нивоа остваривања родне равноправности у области из делокруга органа, да доставља извештаје руководиоцу органа, које орган јавне власти након доношења, доставља Министарству, да сарађује са Министарством и телима за родну равноправност на питањима значајним за остваривање и унапређивање родне равноправности, да припрема податке, анализе и материјале потребне за рад тела за родну равноправност и обавља и друге послове у складу са актом о одређивању лица задуженог за родну равноправност.

Поред наведених одредби, чланом 16 став 1 и 2 Закона прописано је да су органи јавне власти и послодавци који имају више од 50 запослених и радно ангажованих лица, дужни да одређују и спроводе посебне мере у зависности од циљева које је потребно остварити њиховим одређивањем и спровођењем. Посебне мере одређују, спроводе у оквиру годишњих планова или програма рада, односно у складу са Законом о родној равноправности и другим законима, припремају и доносе органи јавне власти и послодавци, који, поред елемената прописаних законом, обавезно садрже и део који се односи на остваривање и унапређење родне равноправности. Законом о родној равноправности прописана је и обавеза органа јавне власти у доношењу и спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности (чл. 19-23), односно чланом 21 став 1 да су органи јавне власти обвезници доношења плана управљања ризицима. Чланом 23 став 1 одређено је да је за доношење, спровођење и извештавање о спровођењу плана управљања ризицима одговоран руководиоца обвезника доношења плана управљања ризицима, који је дужан да одреди лице које ће обављати послове координације у вези са доношењем, спровођењем и извештавањем о спровођењу плана управљања ризицима, а ставом 3 истог члана да код обвезника плана управљања ризицима који имају више од 50 запослених и радно ангажованих, послове координације из става 2 овог члана обавља лице из члана 64 овог закона.

Како су органи јавне власти, у смислу члана 6 став 1 тачка 18) Закона, и државни органи, међу којима и Основни суд у Новом Саду, а послови који се односе на вођење евиденције у области рада у делокругу послова Судске управе и Службе за кадровске послове, према одредбама Правилника о унутрашњем уређењу и систематизацији радних места у Основном суду у Новом Саду, в.ф. председника Суда је за лице задужено за родну равноправност, одредио запослену на радном месту секретар Суда, Нину Јевић, која ће припрему података, анализа и материјала потребног за рад тела за родну равноправност, у смислу одредби Закона о родној равноправности, обављати заједно са Службом за кадровске послове.

На основу наведених одредби Закона о родној равноправности, одлучено је као у диспозитиву ове одлуке.



ВФ ПРЕДСЕДНИКА СУДА
СУДИЈА ТАМАРА РАДОВИЋ